

FORMATION

Engagement de votre prochain-e apprenti-e

Proposez aux candidat-e-s un test d'aptitudes !

Mesdames, Messieurs, chers membres et affiliés,



Période de recrutement oblige, vous cherchez la perle rare ? Comment faire le bon choix ? Voici 5 conseils simples pour engager l'apprenti-e efficace et approprié-e.

1 Faire savoir que son entreprise engage

Plus on fait savoir qu'on recrute, plus il y aura de candidat-e-s potentiel-le-s... et de choix ! Identifiez vos places d'apprentissage à disposition et rédigez au mieux votre offre en donnant envie au lecteur de travailler pour vous.

Alternative judicieuse aux petites annonces online ou sur les journaux, transmettez les informations liées aux places à disposition au sein de votre entreprise via le site internet « www.orientation.ch » et en cliquant sur l'onglet « [contact](#) ».

2 Tri des dossiers

Comment trier ? Jugez de la qualité du dossier de projet professionnel en général selon des critères tels que: lettre de motivation, CV, orthographe, grammaire, propreté du dossier, intérêt pour la profession, proactivité du jeune. Sur ce point, a-t-il déjà fait un [test d'aptitudes](#) ?

3 Stage

Proposez un stage dans votre entreprise à votre candidat-e, de minimum 3 à 5 jours. Pour juger, un seul conseil, observez : **l'attitude** (curieux, proactif, ponctuel, enthousiaste, motivé pour la profession) / **les aptitudes** pour le métier (vision dans l'espace, logique, sens pratique, calcul, expression) / **le savoir-être** (politesse, sensibilité, discrétion).

4 Test d'aptitudes

Que ce soit avant ou après le stage, exigez que le-la jeune s'inscrive au test d'aptitudes de la fédération. Cela vous permettra de faire le point de la situation sur son niveau scolaire. Prochaine session : le **3 février 2016**.

5 Entretien final

Prenez le temps d'un entretien final avec votre candidat-e, qui peut déboucher ou non sur un engagement. Il s'agit de poser un constat neutre et objectif, argumenté en fonction des forces et faiblesses. Utile pour vous et pour que le ou la jeune en question puisse apprendre de cette expérience.

A votre service !

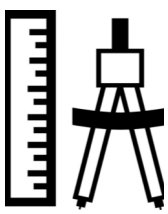
Pour tout complément d'information, le service de la formation professionnelle de la fédération reste à votre disposition, joignable par téléphone au 021 802 88 92 ou par e-mail à formation@fve.ch.

En vous souhaitant plein succès dans le recrutement de votre futur apprenti-e et plus généralement, chers membres et affiliés, une excellente année 2016 !

Avec nos salutations distinguées

Fédération vaudoise des entrepreneurs

Service de la formation professionnelle



Test d'aptitudes

Examen à disposition des jeunes à la recherche d'une place d'apprentissage dans les métiers de la construction.

But
Identifier l'adéquation des connaissances scolaires des candidat-e-s au regard de leur futur apprentissage.

Gratuit

Sur inscription [ici](#)

QUAND
Prochaines dates :
03.02.2016 //
23.03.2016 // 11. 05.2016

Complément idéal du stage en entreprise, du carnet scolaire et de l'entretien pour procéder à une sélection adéquate.